



Instituția Publică
Compania „TELERADIO-MOLDOVA”

CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE ȘI DEZVOLTARE

MD-2028, Republica Moldova, Chișinău, str. Miorița, ☎ 022-73-95-45

PROCES-VERBAL

nr. 5

*al ședinței din 11 februarie 2025, cu începere de la ora 16:30,
a Consiliului de supraveghere și dezvoltare (CSD) al furnizorului
public național de servicii media Compania „Teleradio-Moldova”*

La ședința Consiliului de supraveghere și dezvoltare au participat:

Arcadie Gherasim, președinte CSD
Sergiu Stanciu, secretar CSD
Loretta Handrabura, membră CSD
Irina Mațenko, membră CSD
Maria Șleahtițchi, membră CSD
Corneliu Popovici, membru CSD
Aurelian Dănilă, membru CSD

Invitați:

Tatiana Lupașcu, șefa Serviciului juridic
Galina Blanaru, director financiar

Ședința este prezidată de către președintele CSD, Arcadie Gherasim. Dânsul anunță că ședința este deliberativă și supune votului ordinea de zi:

ORDINEA DE ZI:

1. Propuneri de modificare a Regulamentului privind sistemul de salarizare din cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova”.

S-a votat: „PENTRU” (Arcadie Gherasim, Sergiu Stanciu, Loretta Handrabura, Irina Mațenko, Corneliu Popovici, Maria Șleahtițchi, Aurelian Dănilă)

1. Propuneri de modificare a Regulamentului privind sistemul de salarizare din cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova”.

Galina Blanaru afirmă că, urmare a intrării în vigoare, la 1 ianuarie 2025, a Hotărârii Guvernului privind stabilirea cuantumului salariului minim pe țară la 5.500 de lei, precum și a aprobării, în luna decembrie, a Regulamentului privind evaluarea

performanțelor profesionale ale salariaților Companiei, intervenim cu solicitarea de a aproba modificările propuse la regulamentul sistemului de salarizare din cadrul Companiei.

Prin Anexa nr. 1, la nivelul I, treapta I, am stabilit salariul minim la 6.000 de lei. De asemenea, solicităm includerea, la punctul 5.1, a suplimentului pentru performanță, în conformitate cu prevederile regulamentului. Anterior, avansarea se făcea pe trepte și niveluri; în prezent, a fost stabilită acordarea unui supliment.

Alte modificări au vizat aspecte redacționale:

- înlocuirea expresiei „salarii de funcție” cu „salariu tarifar”, în conformitate cu prevederile legii salarizării;
- la punctul 9.3, după „șef redacție” se adaugă „director Departament”;
- la punctul 10.2, modificările sunt de ordin redacțional;
- la punctul 10.3, s-a menționat „venituri proprii” și „suplimentul pentru performanță”;
- la punctul 10.4, termenul „bonus” este înlocuit cu „supliment”, având în vedere că anterior figura „bonusul pentru performanță”.

(Modificările sunt cuprinse în decizia CSD, adoptată la sfârșitul ședinței.)

Membra CSD Maria Șlehtițchi a solicitat clarificarea privind semnificația suplimentului din venituri proprii.

Galina Blanaru afirmă că suplimentul reprezintă suma acordată salariaților care participă la emisiunile realizate în baza contractelor de colaborare.

Membra CSD Maria Șlehtițchi a întrebat cine stabilește valoarea suplimentului din venituri proprii.

Galina Blanaru menționează că valoarea suplimentului este stabilită conform regulamentului aprobat de Comitetul managerial, în care sunt prevăzute contribuția și procentul alocat atât pentru personalul de creație, cât și pentru personalul de suport.

Membrul CSD Aurelian Dănilă a întrebat dacă, la punctul 5.1, „sporul pentru titlul onorific” este aceeași sumă pentru toate titlurile.

Galina Blanaru afirmă că sporul se adaugă diferit, conform Hotărârii de Guvern.

Membrul CSD Corneliu Popovici s-a interesat dacă toate aceste modificări au fost aduse la cunoștința Comitetului sindical.

Galina Blanaru afirmă că, în cadrul Comitetului managerial, este prezent și un reprezentant al sindicatelor.

Membrul CSD Corneliu Popovici a întrebat de ce, ca modificare a regulamentului, se invocă două documente - referitor la majorarea salariului și adoptarea altor modificări ale regulamentului, precizând că acestea sunt niște constatări funcționale.

În acest context, **Tatiana Lupașcu** afirmă că este necesar să ajustăm Anexa 1 conform Hotărârii de Guvern care stabilește cuantumul salariului minim începând cu 1 ianuarie.

Membrul CSD Corneliu Popovici a întrebat care va fi impactul acestor modificări asupra salariaților.

Galina Blanaru afirmă că va avea loc o majorare a salariului cu o mie de lei pentru fiecare salariat. Ulterior, după evaluarea din 2025-2026, se vor acorda suplimente pentru performanță.

Președintele CSD afirmă că la punctul 7.1 din capitolul 7 al Regulamentului de salarizare trebuie să fie precizat când și în ce condiții se acordă bonusul de fidelitate și când acesta poate fi refuzat. Astfel, propune completarea punctului 7.1 cu următorul alineat: „Bonusul de fidelitate nu se acordă pentru anul calendaristic în care salariatul a fost sancționat disciplinar sau/și în cazul în care salariatul neglijează în mod repetat obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, fișa de post și actele normative”.

Președintele CSD consideră că pentru neacordarea bonusului de fidelitate sunt necesare temeiuri legale, conform Codului muncii, care la moment lipsesc în Regulamentul cu privire la sistemul de salarizare, menționând necesitatea existenței unor documente care să confirme abaterile disciplinare până la luarea unei decizii finale privind acordarea sau nu a bonusului de fidelitate.

Astfel, **Președintele CSD** propune votarea acestui amendament la Regulamentul privind sistemul de salarizare din partea Consiliului de supraveghere și dezvoltare.

Membrul CSD Corneliu Popovici a întrebat dacă din punct de vedere juridic formularea este corectă.

Tatiana Lupașcu menționează că nu există o restricție în a indica aspectele negative, ci este o voință a legiuitorului.

Membra CSD Maria Șlehtițchi a propus modificări în formularea amendamentului recomandat de președintele CSD Dânsa a subliniat că, în cazul sancționării disciplinare, formularea este clară, însă „neglijarea în mod repetat a obligațiilor prevăzute în contractul individual de muncă, fișa de post și actele normative” implică, de asemenea, necesitatea sancționării disciplinare, iar această formulare ar putea genera confuzie.

Tatiana Lupașcu afirmă că angajatorul nu este obligat să aplice sancțiuni disciplinară salariatului. Angajatorul are dreptul de a aplica sancțiunea, dar, dacă consideră că salariatul își va schimba atitudinea față de obligațiile de muncă, acesta nu este obligat să aplice sancțiunea disciplinară.

Președintele CSD supune votului completarea punctului 7.1 cu următoarea sintagmă: „Bonusul de fidelitate nu se acordă pentru anul calendaristic în care salariatul a fost sancționat disciplinar și/sau în cazul când salariatul neglijează în mod repetat obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, fișa de post și actele normative.”

S-a votat „PENTRU” – 5 (Arcadie Gherasim, Sergiu Stanciu, Irina Mațenko, Loretta Handrabura, Aurelian Dănilă)

S-a votat „ÎMPOTRIVĂ” - 2 (Maria Șleahțișchi, Corneliu Popovici)

Membrul CSD Corneliu Popovici a întrebat de când urmează să fie aplicată majorarea salariului de 1000 de lei pentru fiecare salariat.

Galina Blanaru menționează că majorarea va intra în vigoare începând cu data de 1 februarie.

Președintele CSD, Arcadie Gherasim, a supus votului următoare decizie:

S-a decis:

1. La propunerea Comitetului managerial, invocată în demersul 02/-19/89 din 10.10.02.2025 al directorului general al Vladimir Țurcanu, Consiliul de supraveghere și dezvoltare aprobă amendamentele la Regulamentul privind sistemul de salarizare din cadrul Instituției Publice Compania „Teleradio-Moldova”. Astfel:

- *punctul 4.2 din Capitolul IV va avea următoarea redacție: „4.2 Pentru asigurarea administrării sistemului de salarizare și a carierei profesionale, directorul general al Companiei, la propunerea directorilor generali adjuncți, membrilor Comitetului managerial sau în rezultatul evaluării performanței profesionale efectuată în baza actelor normative, poate aproba redistribuirea unor posturi în cadrul subdiviziunilor structurale ale Companiei prin promovarea, transferul salariaților sau modificarea treptelor și nivelelor de salarizare, cu încadrarea în fondul de remunerare a muncii.”*

- *punctul 5.1 din Capitolul V va avea următoarea redacție: „5.1 Salariul total al salariaților Companiei pentru activitatea desfășurată lunar, pe durata normală a timpului de lucru stabilită de lege, potrivit sarcinilor și atribuțiilor din fișa postului, se constituie din:*

a) salariul de bază (salariul tarifar, salariul funcției);

b) salariul suplimentar, care cuprinde:

- bonusul de fidelitate;

- sporul pentru titlul onorific (Artist al Poporului, Artist Emerit, Maestru în Artă, Jurnalist Emerit, Om Emerit, Maestru al Literaturii);

- premiu unic;

- premiu aniversar;

- supliment din venituri proprii;
- supliment pentru performanță;
- sporul pentru munca prestată în condiții nefavorabile, după caz.”
- punctul 6.1 din Capitolul VI va avea următoarea redacție: „Salariile de bază ale angajaților Companiei este stabilit în baza Tabelului de niveluri și trepte de salarizare.”
- punctele 6.4 și 6.5 se exclud;
- punctul 6.6 din Capitolul VI va deveni 6.4;
- punctul 6.6 din Capitolul VI va avea următoarea redacție: „Modificarea nivelului și treptei de salarizare este efectuată în temeiul acordului adițional la contractul individual de muncă, semnat de salariat și angajator.”
- punctul 7.1 din Capitolul VII va avea următoarea redacție: „7.1 Bonusul de fidelitate se acordă, la finele anului calendaristic, de regulă în luna decembrie, salariaților care au activat cel puțin 7 ani în cadrul Companiei și care pe durata anului în curs și-au onorat ireproșabil obligațiile de muncă.

Bonusul de fidelitate nu se acordă pentru anul calendaristic în care salariatul a fost sancționat disciplinar și/sau în cazul când salariatul neglijează în mod repetat obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, fișa de post, actele normative.”

- punctul 7.2 din Capitolul VII va avea următoarea redacție: „Valoarea bonusului de fidelitate variază în funcție de stagiul de muncă a salariatului în cadrul Companiei și constituie:

- a) de la 7 până la 13 ani – 2% din salariul de bază anual al salariatului;
- b) de la 14 până la 20 ani – 4% din salariul de bază anual al salariatului;
- c) peste 20 de ani – 6% din salariul de bază anual al salariatului;”

- punctul 9.3 din Capitolul IX va avea următoarea redacție: „9.3 Editorul coordonator/editorul zilei va monitoriza realizarea subiectelor, în circumstanțele indicate la pct. 9.1, va întocmi lunar lista salariaților propuși pentru acordarea sporului pentru activitate în condiții cu risc sporit cu indicarea numărului de subiecte realizate de fiecare salariat, în cadrul turelor pe care le-a coordonat.”

- punctul 9.4 din Capitolul IX va avea următoarea redacție: „9.4 Lista salariaților propuși pentru acordarea sporului pentru activitate în condiții cu risc sporit va fi semnată de șeful redacției /directorul departamentului și editorii coordonatori/ editorul zilei, coordonată cu Directorii generali adjuncți și aprobată de Directorul general al Companiei.”

- punctul 10.2 din Capitolul X va avea următoarea redacție: „10.2 Premiul unic se acordă salariaților Companiei care participă la realizarea proiectelor speciale de rezonanță socială majoră, inovații tehnice, la propunerea directorilor generali adjuncți sau Comitetului managerial, în conformitate cu regulamentul intern aprobat.”

- punctul 10.3 din Capitolul X va avea următoarea redacție: „10.3 Suplimentul din venituri proprii se acordă salariaților Companiei care participă la realizarea proiectelor comerciale conform regulamentului intern respectiv.”

- punctul 10.4 din Capitolul X va avea următoarea redacție: „10.4 O performanță profesională poate fi menționată cu o singură încurajare materială (supliment pentru performanță, premiu).”

- punctul 10.5, lit.b), din capitolul X va avea următoarea redacție: „10.5, lit.b) Ajutorul material se acordă salariaților Companiei, în limita mijloacelor financiare disponibile:

- a) în baza cererii scrise de salariat, în orice timp al anului ori adăugat la indemnizația de concediu anual;
- b) în cazul decesului salariatului – un salariu de bază.”
- punctul 10.6 din Capitolul X va avea următoarea redacție: „10.6 Suplimentul pentru mentorat se acordă salariaților desemnați ca mentori pentru coordonarea activităților de instruire și formare a altor persoane și este diferențiat în următoarele categorii:”
 - punctul 11.1 din capitolul XI se va da în următoarea redacție: „11.1 Salariul corespunde muncii prestate în cadrul programului complet de muncă în cursul unei luni calendaristice.”
 - punctul 11.2 din Capitolul XI va avea următoarea redacție: „11.2 Salariul de bază și salariul suplimentar se stabilește în limitele și în condițiile prevăzute în prezentul regulament, prin ordinul directorului general al Companiei.”
 - Capitolul XII se exclude.
2. Anexa nr.1 „Niveluri și trepte de salarizare” se modifică și se expune în redacției nouă. (Anexă)
3. Se completează anexa nr.2 „Niveluri de salarizare a personalului din IP Compania „Teleradio – Moldova” al Regulamentului privind sistemul de salarizare din cadrul IP Compania „Teleradio - Moldova” prin includerea unei funcții suplimentare.

Denumirea funcției	Nivel de salarizare minim	Nivel de salarizare maxim
Social media manager	15	17

4. Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării, cu punerea în aplicare a prevederilor Anexei nr. 1 „Niveluri și trepte de salarizare” începând cu 01 februarie 2025.

S-a votat „PENTRU” – 7 (Arcadie Gherasim, Sergiu Stanciu, Irina Mațenko, Loretta Handrabura, Maria Șleahțișchi, Corneliu Popovici, Aurelian Dănilă)

Președintele CSD, Arcadie Gherasim, a anunțat închiderea ședinței:

Președintele CSD,
Arcadie Gherasim



Secretarul CSD,
Sergiu Stanciu


